



Impulsando la **ADAPTACIÓN BASADA EN ECOSISTEMAS DESDE LA GOBERNANZA LOCAL**



MINISTERIO DE
AMBIENTE Y ENERGÍA

GOBIERNO
DE COSTA RICA

SISTEMA NACIONAL DE
ÁREAS DE CONSERVACIÓN

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



CATIE
Solutions for Inclusive Green Development
Soluciones para el Desarrollo Verde Inclusive

Fomentado por:



Ministerio Federal
de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza,
Seguridad Nuclear y Protección de los Consumidores



INTERNATIONAL
CLIMATE
INITIATIVE

en virtud de una decisión
del Bundestag alemán

Contexto

La gobernanza es el medio a través del cual las personas establecen metas y prioridades en temas que son importantes para un colectivo, por ejemplo, una comunidad, un cantón o un país. Mediante la participación de este colectivo en la toma de decisiones a nivel local, es posible implementar marcos jurídicos, políticas institucionales, procesos de planificación y mecanismos de ejecución de acciones locales eficientes por los cuales el colectivo se puede adaptar a los crecientes impactos del cambio climático.

En el marco del programa Escalando Medidas de Adaptación basada en Ecosistemas (AbE) en la América Latina rural –EbA LAC–, se ha impulsado la **Guía para el fortalecimiento de la madurez organizacional para el escalamiento de medidas AbE**. Esta guía busca fortalecer las capacidades de gestión de plataformas de gobernanza con acciones a corto plazo que nacen de su misma capacidad organizativa.

Los pasos de esta guía orientan a la persona usuaria a efectuar un análisis crítico interno para determinar procesos y proyectos eficientes, que no solamente propician la adaptación local en sitios clave, sino que posibilitan ampliar su alcance a escala geográfica y temporal, aumentando a su vez la cantidad de personas que se benefician de estos esfuerzos (escalamiento). El concepto de madurez organizacional parte de la idea de que la paulatina adopción de buenas prácticas organizacionales lleva al colectivo a construir y ejecutar proyectos, programas, planes y presupuestos que permiten orientar la toma de decisiones.

¿Cuáles plataformas de gobernanza existen?

Algunos ejemplos en Costa Rica:

- a** Comités Locales de Corredores Biológicos
- b** Comités de Cuencas
- c** Juntas y Comités Cantonales
- d** Clubes 4S
- e** Consejos Locales de Áreas Silvestres Protegidas

La herramienta

La **Guía para el fortalecimiento de la madurez organizacional para el escalamiento de medidas AbE** consta de

6 pasos

Evaluación de madurez organizacional: por medio de 11 dimensiones (explicadas más adelante), la metodología evalúa la madurez organizacional. Esta evaluación permite observar el estado actual de la organización en términos de gobernanza y conocer aquellas áreas en donde se requiere un mayor esfuerzo o fortalecimiento.



Lenguaje técnico compartido:

busca enseñar conceptos clave que permiten entender y escalar en el desarrollo de este proceso. Ejemplo de concepto clave: escalamiento en medidas de Adaptación Basada en Ecosistemas.



Ejes de capacidad organizacional:

se determinan (según cada caso) los ejes internos y externos que permiten la construcción del plan de fortalecimiento organizacional.

Los ejes internos: responden a lo interno de cada mecanismo de gobernanza y permiten la gestión de proyectos.

Los ejes externos: responden a la relación con la comunidad en la que se encuentra la organización y los servicios que brinda al entorno. Se encuentran ligados al plan de trabajo.



Diseño de proyectos: se inicia con el proceso de gestión de proyectos. La intención es establecer los "pasos a seguir" para alcanzar las metas trazadas para la organización, por medio de un proyecto correctamente realizado. En este paso se incluyen métodos de apoyo como el Marco Lógico y la Teoría de Cambio.



Diseño de procesos: se da a conocer la herramienta SIPOC. Esta herramienta complementa las metodologías del paso 4 y facilita el alcance de las metas trazadas por las organizaciones con el enfoque de AbE.

SIPOC significa: Suppliers (proveedores), Inputs (entradas), Process (proceso), Outputs (salidas) y Customers (clientes).



Escalamiento de medidas de AbE: en este paso se identifican las fortalezas y los desafíos con los que cada organización cuenta para dar marcha a la implementación de medidas de AbE.

Se presta especial atención a los retos y desafíos existentes que puedan minimizar su influencia o impacto en el proceso de escalamiento de medidas de AbE.



Objetivo general



La finalidad de esta guía consiste en impulsar la madurez organizacional de plataformas de gobernanza (colectivo), mediante la construcción e implementación de un plan de acción interno. Las herramientas que acompañan esta guía proporcionarán claridad sobre cuáles áreas de capacidad asociadas al escalamiento de medidas de AbE pueden o deben mejorarse, cómo mejorarlas y traducir lo anterior a procesos y proyectos efectivos.

Principales características organizacionales:

Se puede entender como colectivo de carácter organizativo u organización a cualquier plataforma o espacio de trabajo que:

1

Asocia a varias personas: estas personas se unen en un espacio de trabajo conjunto de forma voluntaria.

2

Regulada por un conjunto de normas: estas normas son reglas y acuerdos sobre cómo se trabaja en conjunto; pueden estar escritas o pueden ser acordadas verbalmente entre las personas del colectivo.

3

En función de determinados fines: las personas han dialogado y establecido un objetivo o propósito común, en respuesta a sus necesidades e intereses individuales.

(Fuente: Real Academia Española)

Metodología del paso 2

Para la evaluación de la madurez organizacional de una plataforma de gobernanza se analizan 11 dimensiones (observe el paso 2); para cada una de ellas se analiza el grado de madurez organizacional alcanzada:

EVALUACIÓN DE LA MADUREZ ORGANIZACIONAL A TRAVÉS DE 11 DIMENSIONES:

Las **primeras 6 dimensiones** responden a las capacidades internas de una **plataforma de gobernanza** (entendido como una organización multi actor), donde se describe el grado en el que el colectivo logra establecer mejoras continuas en el uso de recursos internos para los principales procesos de trabajo. Las **últimas 5 dimensiones** se **enfocan en las capacidades del colectivo para proyectar su gestión a lo externo**, es decir, responden a la relación con el territorio y las comunidades en los que se encuentra la organización y los servicios que brindan las mismas.

Al abordar las 11 dimensiones en su totalidad, la organización puede determinar el grado de madurez organizacional alcanzado y puede establecer un plan de fortalecimiento de sus capacidades hacia la implementación y escalamiento efectivo de medidas de Adaptación Basada en Ecosistemas.



Dimensiones de la madurez organizacional

INTERNAS

1



Dimensión organizacional: funciones, responsabilidades y roles en la organización.

2

Dimensión administrativa financiera: procesos de soporte para el funcionamiento de la organización y óptima ejecución de los recursos financieros.



3

Modelo sustantivo de procesos: relaciones sociales y comerciales de la organización en la prestación de servicios y asesoría a grupos meta.



4



Infraestructura y capacidad: elementos instalados que le permiten a la organización realizar su actividad.

5

Gestión de proyectos: planear, coordinar y asegurar recursos para la consecución de los objetivos.



6

Investigación e innovación: producción de conocimiento e información para mejorar y/o crear nuevos procesos y servicios.



EXTERNAS

7



Personas y comunidades: acciones desarrolladas para incidir positivamente en la población de su contexto territorial.

8

Acción por el clima: estrategias y prácticas implementadas bajo el enfoque de economía verde.



9

Escalamiento de medidas de AbE: conocimiento, experiencia y capacidad para gestionar el alcance de medidas de AbE implementadas o promovidas desde la organización.



10



Enfoque de género: conocimiento para integrar el enfoque de género en todos los procesos, productos y servicios de la organización.

11

Gobernanza multinivel y políticas públicas: conocimiento y competencias para articular acciones de política pública ambiental.





Gobernanza de la AbE con enfoque de género

La gobernanza en los procesos de AbE conduce a la toma de decisiones sobre necesidades y prioridades relacionadas a la gestión de los ecosistemas y con ello, especialmente, al vínculo que tiene con las personas, con el fin de promover y mejorar su resiliencia frente al cambio climático.

Integrar el enfoque de género en los procesos de gobernanza de la AbE implica reconocer que el cambio climático suma a situaciones de desigualdad entre distintos grupos poblacionales, los cuales se traducen en impactos negativos de mayor intensidad en la vida de algunas personas en comparación con otras. Por lo tanto, las necesidades que tienen hombres; mujeres; personas jóvenes; niñez; personas adultas mayores; personas indígenas; personas afrodescendientes; entre otros grupos, son diferentes y deben ser analizadas y abordadas de diversas formas para mejorar su capacidad adaptativa.

Fortalecer las capacidades organizacionales con el enfoque de género permite evaluar las opciones de adaptación adecuadas a las necesidades de los grupos más vulnerables, plantear estrategias y soluciones que benefician a las personas en igualdad de oportunidades, y, con ello, impulsar comunidades más resilientes, igualitarias y transformadoras.

Puede encontrar las herramientas para evaluación de madurez organizacional en [Recursos \(ebalac.com\)](https://ebalac.com)

¡La fortaleza está en los espacios de participación y gobernanza locales!





ADAPTACIÓN BASADA EN ECOSISTEMAS

En el marco del programa EbA LAC, se trabaja en el fortalecimiento de los mecanismos de participación ciudadana a nivel local, nacional y regional, con el fin de escalar gradualmente las medidas de Adaptación Basadas en Ecosistemas (AbE). Estas medidas buscan obtener una mejora en la capacidad adaptativa de las personas que actúan en las áreas de intervención del programa para afrontar los cambios negativos producidos por el cambio climático.

El programa EbA LAC es financiado por el Ministerio Federal de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección de los Consumidores (BMUV) de Alemania, a través de su Iniciativa Climática Internacional (IKI—por sus siglas en alemán) e implementado por la Agencia de cooperación Alemana para el desarrollo (GIZ) como agencia líder, en asocio con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y el Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE). En Costa Rica se trabaja en estrecha coordinación con el Ministerio del Ambiente y Energía (MINAE) y con el Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC).

Más información en ebalac.com

