



**វគ្គបណ្តុះបណ្តាល  
ស្តីពី  
យេនឌ័រ និងការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ**



## មតិកា

### ចំណងជើង

- I. ផ្នត់គំនិត និងការប្រព្រឹត្តរបស់សង្គមមកលើកូនប្រុស និងស្រី
- II. និយមន័យ
- III. សមភាព និងសមធម៌យេនឌ័រ
- IV. កូនាទីយេនឌ័រ
- V. ទំនាក់ទំនងយេនឌ័រ
- VI. យេនឌ័រ និងការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ

**I. ផ្នត់គំនិត និងការប្រព្រឹត្តិរបស់សង្គមមកលើកូនប្រុស និងស្រី**

ជាទូទៅគ្រួសារ និងសហគមន៍ ភាគច្រើនមានការភិតភ័យ និងការប្រព្រឹត្តិទៅលើកូនប្រុស និងកូនស្រីខុសៗគ្នា។ ការភិតភ័យនេះត្រូវបានគិតទៅលើចំណុចមួយចំនួនដូចខាងក្រោម:

- ការទទួលបានការអប់រំ (កូនប្រុសរៀនបានច្រើនជាងកូនស្រី, កូនស្រីធំឡើងឆាប់ឲ្យរៀបការ)
- ការទទួលបានចំណីអាហារ (កូនប្រុសញ្ជ្រួចច្រើន ទទួលបានចំណីអាហារល្អៗបានច្រើនជាងកូនស្រី)
- សេរីភាពក្នុងការសេពគប់មិត្ត (កូនប្រុសសេពគប់មិត្តបានច្រើន, កូនស្រីឲ្យនៅផ្ទះ)
- កូនប្រុសក្លាហាន (ត្រូវបានបង្ហាត់ឲ្យមានភាពក្លាហាន) កូនស្រីសុភាព (ត្រូវធ្វើការផ្ទះ មិនចាំបាច់រៀនច្រើនទេ និងជំរុញឆាប់រៀបការ)
- ការទទួលបានព័ត៌មានសង្គម (សុខភាព, ព័ត៌មានសង្គម): កូនប្រុសចូលរួមក្នុងសង្គមច្រើនជាងកូនស្រី, ទទួលបានព័ត៌មានបានច្រើន និងហ៊ាននិយាយពីបញ្ហាសុខភាព។





**II. និយមន័យយេនឌ័រ និងភេទ**

យេនឌ័រ: គឺជាការកំណត់របស់សង្គម សហគមន៍ និងគ្រួសារ ពាក់ព័ន្ធនឹងការបែងចែក ពលកម្ម ការអប់រំ សិទ្ធិអំណាច លំដាប់ថ្នាក់ ឋានៈ និងគុណតម្លៃរបស់កូនប្រុស ស្រី បុរស និងស្ត្រី ហើយផ្លាស់ប្តូរបាន។

ភេទ: គឺជាលក្ខណៈជីវសាស្ត្រ ពីកំណើតដែលធម្មជាតិបានកំណត់ហើយ មិនអាចផ្លាស់ប្តូរបាន។

**ភាពខុសគ្នារវាងយេនឌ័រ និងភេទ**

<p style="text-align: center;"><b>គុណតម្លៃភេទ លក្ខណៈជីវសាស្ត្រ</b></p>  <p style="text-align: center;"><b>មិនអាចផ្លាស់ប្តូរ និងកែប្រែបានទេ</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>គុណតម្លៃយេនឌ័រ កំណត់ដោយសង្គម</b></p>  <p style="text-align: center;"><b>អាចផ្លាស់ប្តូរ និងកែប្រែបាន</b></p>
<p>ឧទាហរណ៍: មានតែស្ត្រីទេ ដែលអាចមានផ្ទៃពោះ និងអាចបំបៅកូនដោយទឹកដោះម្តាយ និងមានតែបុរសទេ ដែលអាចផ្តល់មេជីវិតបាន។</p>	<p>ឧទាហរណ៍: ស្ត្រី និងបុរស អាចធ្វើការជាវិស្វករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងបានដូចគ្នា។ ស្ត្រី និងបុរស អាចធ្វើការងារ ផ្ទះសំបែង និងថែរក្សាកូនចៅបានដូចគ្នា។</p>

**III. សមភាព និងសមធម៌យេនឌ័រ**

សមភាពយេនឌ័រ: គឺជាសិទ្ធិស្មើគ្នា ក្នុងការទទួលបានឱកាស និងឱកាសរបស់ស្ត្រី និងបុរស កុមារី និងកុមារ។

សមធម៌យេនឌ័រ: គឺជាការចេះយោគយល់ អធ្យាស្រ័យគ្នា និងការចេះមានទំនួលខុសត្រូវនៅក្នុងសង្គម និងរដ្ឋគ្រួសារ។

**IV. កូនាទី និងទំនាក់ទំនងយេនឌ័រ**

**១. ទំនាក់ទំនងយេនឌ័រ**

គឺជាទំនាក់ទំនង ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមរវាងមនុស្សប្រុស និងស្ត្រី ជាពិសេសការបែងចែកអំណាចរវាង ពួកគេ ។ ទំនាក់ទំនងទាំងនោះ គឺការកសាង និងជុំវិញដោយសង្គម ។ ទំនាក់ទំនងយេនឌ័រនេះជះឥទ្ធិពលដល់ ដល់កូនាទីរបស់ស្ត្រី និង បុរស នៅក្នុងសង្គមឆ្ពោះទៅដល់ការបាក់បងផលប្រយោជន៍ របស់ស្ត្រី ។ ទំនាក់ទំនងយេនឌ័រពាក់ព័ន្ធនឹងទៅជួរស្ថាប័ន និងបញ្ហាសង្គម ជៀសជាងទំនាក់ទំនងបុគ្គលរវាង បុរស និងស្ត្រី។

**២. កូនាទី**

កូនាទីយេនឌ័រ ត្រូវបានចែកចេញជា ០៣សំខាន់ៗ។

- កូនាទីមានប្រាក់កំរៃ: គឺជាការងារទាំងឡាយដែលទទួលបានប្រាក់កំរៃមានដូចជា:



- ការងារមន្ត្រីរាជការ, លក់ម្ហូបអាហារ, ការងារអង្គការនានា, នេសាទ.....
- កូនាទីគ្មានប្រាក់កំរៃ: គឺជាការងារទាំងឡាយដែលមិនទទួលបានប្រាក់កំរៃ ដូចជា: ការងារថែទាំកូន, ថែទាំផ្ទះសំបែង, ដាំស្លរ, កាប់អុស.....
- កូនាទីសហគមន៍: គឺជាប្រភេទការងារស្ម័គ្រចិត្ត និងជាការងារដែលជួយអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍ដូចជា ធ្វើ និងជួសជុលសាលា, ធ្វើអនាម័យក្នុងភូមិ, ធ្វើបុណ្យក្នុងភូមិ និងការងារចូលរួមជាច្រើនក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ភូមិ ឃុំ សង្កាត់។

**សារៈសំខាន់នៃការងារទាំង០៣ប្រភេទ:** ការងារទាំងនេះមានតម្លៃ និងមានសារៈសំខាន់ដូចគ្នា មានទំនាក់ទំនង និងជួយបំពេញឲ្យគ្នាទៅវិញទៅមក ដោយមិនអាចកាត់ផ្តាច់មួយណាបានឡើយ។ ការងារផ្ទះបានជួយបំពេញឲ្យការងារក្រៅផ្ទះ រីការងាររកប្រាក់ចំណូល ហើយក៏មិនអាចកាត់ផ្តាច់ការងារចូលរួមក្នុងការងារសហគមន៍ផងដែរ។ ឧទាហរណ៍: អ្នកចង់ទៅលក់ដូរនៅឯផ្សារ រត់ម៉ូតូខ្ទប់ រីការងារសំណង់ បើគ្មានអ្នកធ្វើការងារផ្ទះ ដូចជាការដាំស្លរ ថែទាំផ្ទះសំបែង និងកូនចៅ អ្នកមិនអាចទៅធ្វើការងារទាំងនោះបានដោយស្រួលឡើយ។ ការជួយរំលែកការងារគ្នាទៅវិញទៅមក នឹងនាំមកនូវការឲ្យតម្លៃដល់គ្រួសារ និងធ្វើឲ្យគ្រួសារមានសុភមង្គល មានការរីកចំរើន ធ្វើឲ្យចំណេញពេលវេលា សម្រាប់ប្រកបរបរផ្សេងៗទៀត និងកាត់បន្ថយអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ។





**៣. សារៈសំខាន់នៃការចូលរួមរបស់ស្ត្រី**

- ស្ត្រីគឺជាធនធានមនុស្សដ៏សំខាន់ ស្ត្រីមានកំនិតប្រាជ្ញា ភាពវៃឆ្លាត អាចជាអ្នកធ្វើសេចក្តី សម្រេចចិត្ត និងអ្នកដឹកនាំ នៅគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ។
- ស្ត្រី អាចយល់សុខទុក និងតម្រូវការពិតរបស់ស្ត្រីដូចគ្នា ។
- ស្ត្រី អាចបង្ហាញ/ធ្វើជាភ័ស្តុ អ្នកដឹកនាំល្អ ដល់ក្មេងស្រី និងសង្គមទាំងមូល ។

**៤. សារៈសំខាន់នៃការបញ្ឈប់យេនឌ័រ**

- សង្គមមានការយល់ដឹង និងជ្រួតជ្រាបពីយេនឌ័រ
- វិភាគយ៉ាងលំអិត ពីភាពខុសប្លែកគ្នា ពីយេនឌ័រទៅក្នុងសង្គម
- បញ្ឈប់បញ្ហាទាំងនោះ ទៅក្នុងគោលនយោបាយ ផែនការកម្មវិធី និង គម្រោងនានា

**V. យេនឌ័រ និងការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ**

**ធនធានធម្មជាតិ** គឺជាធនធានដែលកើតឡើងដោយឯកឯង មានដូចជា ទឹក ដី ព្រៃ ពន្លឺព្រះអាទិត្យ ខ្យល់...។



ព្រែក/អូរ



ទន្លេ និងព្រៃលិចទឹក



ត្រី

**ការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ** ធនធានធម្មជាតិ បានផ្តល់នូវសារៈសំខាន់ណាស់ដល់ការរស់នៅរបស់មនុស្សលើភពផែនដី តាមរយៈផ្តល់នូវ អាហារ, ថ្នាំសង្កូវ, ទឹកស្អាត, ខ្យល់អាកាសបរិសុទ្ធ, មុខរបរចិញ្ចឹមជីវិត.....។ ការប្រកបរបរចិញ្ចឹមជីវិតរបស់ប្រជាជននៅប្រទេសក្រីក្រ/ប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ គឺអាស្រ័យទៅនឹងលក្ខខណ្ឌធម្មជាតិ ដូចជាការដាំដុះ, ការនេសាទ ជាដើម។ ក្នុងនោះស្ត្រីជាអ្នកដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិទាំងនេះ។ ពួកគេបានប្រើប្រាស់ធនធានទាំងនោះ ជាចំបងក្នុងការប្រកបរបរជាលក្ខណៈខ្នាតតូច និងធំ សម្រាប់ចិញ្ចឹមជីវិតក្នុងគ្រួសារ និងសហគមន៍។ ក្នុងនោះ តាមរយៈសិក្សា ការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ ស្ត្រីអាចរកប្រាក់ចំណូលបាន ៩០% នៃប្រាក់ចំណូលសរុប ចំណែកបុរសអាចរកគ្រលប់បានប្រហែល ៣០% ទៅ៤០%។



**បញ្ហាប្រឈម**៖ នៅរយៈពេល ៥០ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី បានផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងខ្លាំងជាងរយៈការនៃការកកើតរបស់មនុស្សលោក។ បញ្ហាទាំងនេះ បានកើតឡើងដោយសារតែកំណើនហួសហេតុនៃតម្រូវការរបស់មនុស្ស ដោយប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិលើសលប់តាមរយៈ៖

- ការកាប់បំផ្លាញព្រៃឈើ/ព្រៃលិចទឹក
- ការនេសាទត្រីហួសហេតុ
- ការបំពុលទឹកតាមរយៈការរស់នៅ/ឧស្សាហកម្ម/វារីអគ្គិសនី
- ការបំពុលខ្យល់តាមរយៈ បំភាយឧស្ម័នពីក្នុងបរិយាកាស





**ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងកិច្ចការពារធនធានធម្មជាតិ** តាមរយៈបញ្ហាកើតឡើងខាងលើ ស្ត្រីកុមារតូច និងមនុស្សវ័យចាស់ ជាជនដែលងាយរងគ្រោះជាងគេ។ ម្យ៉ាងទៀត ដោយសារតែមិនមានការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងកិច្ចការពារធនធានធម្មជាតិ បានធ្វើឲ្យមានការបាត់បង់នូវសម្លេងមួយភាគធំក្នុងការការពារបរិស្ថាន។ ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងកិច្ចការពារធនធានធម្មជាតិ និងថែរក្សាបរិស្ថានគឺ ពិតជាមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិប្រកបដោយនិរន្តរភាព តាមរយៈការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្សេងៗ។ ស្ត្រីអាចចូលរួមក្នុងកិច្ចការពារធនធានធម្មជាតិតាមរយៈការបញ្ចូលសមាសភាពរបស់ខ្លួនក្នុងការងារសហគមន៍ឲ្យបានច្រើនដើម្បីមានឱកាសដើម្បី

- បង្កើនសម្លេងកាន់តែច្រើនក្នុងកិច្ចការងារបរិស្ថាន តាមរយៈការប្រជុំលើកឡើងនូវបញ្ហាប្រឈមផ្សេងៗ
- ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ដោះស្រាយបញ្ហា លើកឡើងនូវផែនការផ្សេងៗ
- ផ្តល់ជំនាញនិងយោបល់/ប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមបុរស។

